

**ZARZĄDZENIE NR OR.120.1.2024
BURMISTRZA OZIMKA**

z dnia 17 stycznia 2024 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku
wprowadzonego Zarządzeniem Nr OR.120.1.2023 Burmistrza Ozimka z dnia 16 stycznia 2023 r.**

Na podstawie art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz.1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania stanowiącym załącznik do Zarządzenia Burmistrza nr OR.120.1.2023 z 16 stycznia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego stanowiący załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu specjalście ds. kadr Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku.

2. Nadzór nad przestrzeganiem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Burmistrz Ozimka

Mirosław Wieszolek

Załącznik Nr 2

do Regulaminu Wynagradzania

Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Sekretarz Gminy	do 3000
Audytor Wewnętrzny	do 2500
Kierownik Referatu	do 2500
Zastępca Kierownika Referatu	do 1500
Kierownik USC	do 2000
Zastępca Kierownika USC	do 1500
Inspektor Ochrony Danych	do 1000