

**ZARZĄDZENIE NR OR.0050.151.2021
BURMISTRZA OZIMKA**

z dnia 18 listopada 2021 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Ozimek

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834) oraz art. 1 pkt 3, art. 5 ust. 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się „Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Ozimek” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Ozimek.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Ozimka

Mirosław Wieszolek

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr OR.0050.151.2021

Burmistrza Ozimka

z dnia 18 listopada 2021 r.

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Ozimek tj.

1) Dom Kultury w Ozimku.

§ 2. Ilekroć w zasadach jest mowa o:

1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienione w § 1 ,

2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury,

3) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2021 r., poz. 217) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi przyznaje Burmistrz Ozimka na umotywowany wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy Ozimek.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2 należy złożyć do Burmistrza Ozimka w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

5. Na podstawie niniejszego zarządzenia wniosek, o którym mowa w ust. 1 za rok 2020 należy złożyć do Burmistrza Ozimka w terminie do dnia 30 listopada 2021 r.

6. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 4. Burmistrz Ozimka decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.

§ 5. 1. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;

2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy;

3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;

4) wykazywał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury;

5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;

6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym;

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;

2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury;

3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego;

4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalne do okresu przepracowanego.

§ 7. Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;

2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;

- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr OR.0050.151.2021

Burmistrza Ozimka

z dnia 18 listopada 2021 r.

(data)

Burmistrz Ozimka

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ DLA DYREKTORA

..... (nazwa
i adres instytucji kultury)
za rok

Imię i nazwisko uprawnionego:	
Zajmowane stanowisko służbowe:	
Data powierzenia stanowiska lub rozpoczęcia pełnienia funkcji:	
Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres:	
Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto):	
	słownie:
Uzasadnienie przyznania nagrody	

.....

(podpis wnioskodawcy)

Załączniki do wniosku:

1. Kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda,
2. Kserokopia dokumentu zatwierdzającego ww. sprawozdanie,
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez jednostkę organizacyjną zobowiązań publicznoprawnych,
4. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody,
5. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.

Decyzja Burmistrza Ozimka o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaję/nie przyznaję* nagrodę roczną w wysokości (słownie:
.....)

Data i podpis Burmistrza Ozimka

*niepotrzebne skreślić