

**ZARZĄDZENIE NR OR.120.21.2021**  
**BURMISTRZA OZIMKA**

z dnia 27 października 2021 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej  
w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372), art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz.1282) oraz art. 94<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy ( Dz.U. z 2020r. poz.1320 i 2432) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** W załączniku do Zarządzenia Nr BO.120.14.2016 Burmistrza Ozimka z dnia 10 sierpnia 2016 r. §2 otrzymuje następujące brzmienie: Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Ozimka;
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć Urząd Gminy i Miasta w Ozimku, reprezentowany przez Burmistrza, ale także gminne osoby prawne, gminne instytucje kultury i jednostki organizacyjne gminy, w zakresie dotyczącym wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec kierowników tych osób prawnych i jednostek;
- 3) bezpośrednim przełożonym - należy przez to rozumieć sekretarza gminy, skarbnika gminy, kierownika referatu, prezesów gminnych osób prawnych, dyrektorów instytucji kultury oraz dyrektorów jednostek organizacyjnych;
- 4) pracownikowi - należy przez to rozumieć każdą osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy, w tym także prezesów gminnych osób prawnych, dyrektorów instytucji kultury oraz dyrektorów jednostek organizacyjnych i każdego pracownika, który zgłasza występowanie zjawiska, o jakim mowa w pkt 5, przez kadrę zarządzającą taką gminną osobą prawną, instytucją kultury lub jednostką organizacyjną gminy;
- 5) mobbingu – należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanium lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników (art. 943 § 2 Kodeksu pracy);
- 6) pracownikowi mobbingowanemu – należy przez to rozumieć każdego pracownika, który może być mobbingowany;
- 7) mobberze – należy przez to rozumieć każdego pracownika, którego zachowanie może powodować u innego pracownika poczucie bycia mobbingowanym .

**§ 2.** Zobowiązuje się wszystkich pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku, do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia, zaś dyrektorów jednostek organizacyjnych gminy, prezesów gminnych osób prawnych i dyrektorów instytucji kultury do zapoznania z treścią niniejszego zarządzenia podległych pracowników.

**§ 3.** Wszyscy pracownicy Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku, w tym dyrektorzy jednostek organizacyjnych gminy, prezesi gminnych osób prawnych oraz dyrektorzy instytucji kultury zobowiązani są do przestrzegania Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej pod rygorem konsekwencji służbowych, przewidzianych prawem.

**§ 4.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Ozimek.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Ozimka

**Mirosław Wieszolek**