

ZARZĄDZENIE Nr BO.0050.63.2012

Burmistrza Ozimka

z dnia 1 czerwca 2012r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Ozimek.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458, z 2009 r. Nr 52 poz. 420, Nr 157 poz. 1241; z 2010 r. Nr 28 poz. 142, Nr 28 poz. 146, Nr 40 poz. 230, Nr 106 poz. 675/ art.10 ust.8 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 zmiany: z 2001 r. Nr 85, poz.924, Nr 154, poz.1799 z 2002 r. Nr 113 poz.984 z 2003r.Nr 45, poz.391, Nr 60 poz.535 i 180, poz.1759 oraz z 2004r. Nr 116 poz.1207.) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury” dla której gmina Ozimek jest organizatorem w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie Burmistrza Ozimka NR 19/2010 z 15 marca 2010r. oraz Zarządzenie Burmistrza Ozimka Nr 33/2010 z 10 maja 2010r.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr BO.0050.63.2012
Burmistrza Ozimka
z dnia 1 czerwca 2012 r.

**REGULAMIN
PRYZYNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI INSTYTUCJI
KULTURY**

§ 1.

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Ozimek .

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienioną w § 1 pkt 1 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – oznacza to dyrektora instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r., Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.).

§ 3.

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Ozimka na umotywowany wniosek Sekretarz Gminy.
2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
3. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 4.

1. Burmistrz Ozimka decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5.

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) efektywnie realizował planowane zadania,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 6.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 7.

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku badanego dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom
instytucji kultury.

Ozimek, dnia

Burmistrz Ozimka

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

(nazwa instytucji)

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....
2. Zajmowane stanowisko służbowe.....
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....
4. Data powierzenia stanowiska.....
5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres.....
.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
.....
.....
.....

(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/ nie akceptuję:

.....
.....
.....

(Podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Miejskiej w Ozimku o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.