

ZARZĄDZENIE NR OR.120.1.2022
BURMISTRZA OZIMKA

z dnia 8 lutego 2022 r.

w sprawie ustalenia planu urlopów wypoczynkowych w 2022 r.

Na podstawie § 21 Regulaminu Pracy Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku wprowadzonego zarządzeniem Nr BO.120.25.2020 Burmistrza Ozimka z dnia 17 czerwca 2020r., w związku z art. 163 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320) zarządzam, co następuje:

- §1.** 1. Biorąc pod uwagę prawo pracowników do corocznego, nieprzerwanego, pełnego urlopu wypoczynkowego, a z drugiej zaś strony konieczność zapewnienia normalnego toku pracy w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku, w oparciu o wnioski pracowników, kierownicy referatów, pracownicy biur i samodzielnych stanowisk pracy przedłożą Sekretarzowi Gminy Ozimek, w terminie do 15 lutego 2022 r. propozycje do planu urlopów na okres I-XII 2022 r. wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Propozycje do planu urlopów nie uwzględniają urlopu określonego w art. 167² Kodeksu pracy, w wymiarze 4 dni w roku kalendarzowym, którego pracodawca obowiązany jest udzielić na żądanie pracownika w terminie przez niego podanym oraz art. 188 kodeksu pracy, w którym mowa o 2 dniach zwolnienia dla pracownika, który wychowuje przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat.
 3. Urlop może być podzielony na części. W takim j przypadku, co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.
 4. Na wniosek pracownika termin wykorzystania urlopu wskazany w planie urlopów może zostać przesunięty. Wniosek o przesunięcie terminu wykorzystania urlopu wypoczynkowego stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
 5. Urlopy wypoczynkowe należy planować tak, aby ich realizacja odbywała się sukcesywnie w całym roku kalendarzowym.
 6. Plan urlopu powinien uwzględniać również urlop zaległy.

§2. Urlop niewykorzystany w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo, zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy (urlop zaległy), pracownik ma obowiązek wykorzystać do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.

§3. Nadzór nad wykorzystaniem urlopów wypoczynkowych zgodnie z planem urlopów sprawuje bezpośredni przełożony pracownika.

Burmistrz Ozimka

Mirosław Wieszołek