

**Projekt**

z dnia 15 września 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 14 września 2022 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek.**

Na podstawie art. 18 z ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2002 r. poz. 559 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Miejska w Ozimku uchwała, co następuje :

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki wypłacania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Ozimek zwanych dalej szkołami.

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) Udokumentowanie osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym;
- 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

14) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym .

2. Środki, jakimi dysponuje szkoła na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Burmistrz Ozimka, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Łączna kwota przeznaczona w danym roku kalendarzowym w szkole na dodatki motywacyjne dla wszystkich nauczycieli nie może być niższa niż 5,0% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli korzystających z urlopu: macierzyńskiego, wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 30% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie może być wyższa niż 50% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy dodatek motywacyjny może być podwyższony kwartalnie, od stycznia do czerwca, do łącznej wysokości nie wyższej niż 50% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i wyżej niż 100% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okresowe podwyższenie dodatku, w którym mowa w ust. 5, może nastąpić na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, oraz wysokość środków, o których mowa w ust. 2, ustala: dyrektorowi - Burmistrz, a nauczycielowi w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 3. 1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalną i maksymalną wysokość ustaloną w % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od typu placówki, liczby jej oddziałów i powierzonego stanowiska , określa tabela:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Stanowisko	minimalna i maksymalna wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole	do 2	Dyrektor	20-30
	powyżej 2	Dyrektor	30-50
Szkoła podstawowa	do 8	Dyrektor	25-40
	do 12	Dyrektor	30-50
	powyżej 12	Dyrektor	40-50
		wicedyrektor	30-40
Zespół Szkolno Przedszkolny	_____	Dyrektor	30-50

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymanego przez nauczyciel wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:

1) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia oraz



2) wicedyrektorowi szkoły – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, przy czym w przypadku pełnienia obowiązków dyrektora przez niepełny miesiąc, dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni pełnienia obowiązków.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora przysługuje za czas sprawowania tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma lub więcej nauczycielowi – za okres tej opieki – przysługuje jeden łączny miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 8% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi szkoły podstawowej, bez względu na stopień awansu zawodowego i bez względu na wymiar zatrudnienia, przysługuje dodatek z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie;

4. Nauczycielowi przedszkola i oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej, bez względu na stopień awansu zawodowego, któremu powierzono funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja nauczyciela opiekującego się oddziałem, powierzona jest zgodnie z przydziałem w arkuszu organizacyjnym, dwóm lub więcej nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie.

5. Dyrektorowi dodatki, o których mowa powyżej przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

6. Dodatek, o którym mowa powyżej przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji, lub powierzono tę funkcję w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przełożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni sprawowania funkcji.

7. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3, nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1,2, 3 i 4.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, a wysokości określonej w tabeli :

Rodzaj warunków pracy	Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku za warunki pracy
1	2	3
Trudne	1. Dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych.	20% wynagrodzenia zasadniczego
	2. Rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.	20% stawki godzinowej
	3. Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:	10% stawki godzinowej
	4. Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20% stawki godzinowej
Uciążliwe	1. I wymienione powyżej i prowadzone z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których	20% stawki godzinowej

	<p>mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów ocen niepełno sprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. Nr. 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857)</p>	
	<p>2. W szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzeniami umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z stanem chorobowym, o którym mowa w p.1, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania odrębnego w tego typu szkole, specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.</p>	<p>20% stawki godzinowej</p>

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wyrażony w % wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w % stawki godzinowej wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.

5. Dyrektorowi dodatki za warunki pracy przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.



§ 6. 1. Nauczycielowi dodatek za wysługę lat przyznany jest w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dyrektorowi dodatek za wysługę lat przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łączenie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łączenie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (określonych w art.42 ust.3 i ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela) realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .

§ 8. 1. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela tworzy się w budżecie Gminy Ozimek specjalny fundusz nagród zwany dalej funduszem w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Środki funduszu ulegają zwiększeniu o kwoty przewidziane w budżecie Gminy na nagrody dla nauczycieli.

3. Fundusz, utworzony w sposób określony w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza; zaś środki, o których mowa w ust. 2, przeznacza się w całości na nagrody przyznawane przez Burmistrza;

4. Nagrody o których mowa w ust. 3, przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Burmistrz corocznie, w terminie do 15 września, ustala wysokość przyznawanej przez siebie nagrody.

6. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora szkoły nie może przekraczać 75% wysokości nagrody przyznanej przez Burmistrza.

7. Nagroda może być przekazana nauczycielowi lub dyrektorowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia warunki, o których mowa w ust. 8 oraz szczegółowe kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 9-11, w oparciu o wnioski, o którym mowa w ust. 12 lub 13.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy zawodowej z okresu ostatnich pięciu lat lub uzyskał kolejny stopień awansu zawodowego w okresie ostatnich trzech lat oraz w przypadku nagrody przyznanej przez Burmistrza nauczycielowi – nauczyciel ten w okresie ostatnich trzech lat co najmniej raz uzyskał nagrodę przyznaną przez dyrektora szkoły.

9. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi za szczególne osiągnięcia zawodowe, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
  - a) integracji i aktywności społecznej klasy,
  - b) aktywnym udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań ogólnoszkolnych
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
  - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla szkolnego i gminnego,
  - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
  - c) skutecznemu udzieleniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
  - a) zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizacyjnych przez szkołę,
  - b) zapewnianiu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - c) prowadzeniu działalności profilaktycznej dotyczącej w szczególności patologii społecznych,
  - d) realizacji współpracy z krajowymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładami pracy zapewniającymi uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegającego na:
  - a) systematycznym doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższania jakości własnej pracy,
  - b) aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych oraz na dzieleniu się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły,
  - c) realizowaniu zadań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - d) opracowaniu i realizacji innowacji i eksperymentów pedagogicznych.

10. Burmistrz przyznaje nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi za szczególne osiągnięcia zawodowe a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pomocy wychowawczej polegającej na:
  - a) integracji i aktywności społecznej szkoły,
  - b) prowadzeniu różnorodnej działalności pozalekcyjnej,
  - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań o zasięgu środowiskowym, lokalnym i ponadlokalnym;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
  - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla wyższego niż gminy,
  - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi bardzo dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
  - c) wszechstronnej pomocy uczniom, których jej potrzebują oraz wspieraniu uczniów zdolnych;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
  - a) systematycznej realizacji różnych form pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzeniu wszechstronnej działalności profilaktycznej,



- c) realizacji stałej współpracy z krajowymi i zagranicznymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturowymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładem pracy zapewniającym uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegającego na
  - a) systematycznym szkoleniu własnego warsztatu pracy oraz na opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższenia jakości pracy szkoły,
  - b) dzieleniu się swoją wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem z nauczycielami innych szkół,
  - c) realizowaniu zadań nauczyciela lub egzaminatora,
  - d) opracowywaniu i realizacji programów autorskich;
- 5) W zakresie promocji szkoły polegające na:
  - a) systematycznym informowaniu środowiska lokalnego o realizowanych w szkole działaniach innowacyjnych, eksperymentalnych i autorskich,
  - b) organizacji i realizacji imprez promujących szkołę w środowisku lokalnym i ponad lokalnym.

11. Burmistrz przyznaje nagrodę dyrektorowi także za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie jakości pracy szkoły, a w szczególności w zakresie:

- a) doskonalenia organizacji pracy szkoły,
- b) wzorowego dysponowania środkami finansowymi,
- c) ciągłej poprawy bazy szkoły,
- d) systematycznego podnoszenia jakości pracy szkoły,
- e) efektywnej współpracy z radą szkoły i/ lub radą rodziców ,
- f) efektywnej współpracy z środowiskiem lokalnym w tym również w pozyskiwaniu sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły, którą kieruje;
- g) promocji szkoły polegającej m.in.. na wykonywaniu działań o której mowa w ust. 10 pkt. 5,
- h) wdrażania wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości pracy szkoły.

12. Z wnioskiem o przyznaniem nagrody przez Burmistrza przygotowanym według wzoru stanowiącego załącznik do uchwały mogą wystąpić;

- 1) Rada pedagogiczna,
- 2) rada szkoły,
- 3) dyrektor szkoły - w odniesieniu do zatrudnianych w szkole nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- d) dyrektor Gminnego Zakładu Oświaty w Ozimku - w odniesieniu do dyrektorów szkół.

13. Burmistrz może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.

14. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły mogą wystąpić rada pedagogiczna i rada szkoły

15. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi również z własnej inicjatywy.

16. W uzasadnieniu wniosku, w którym mowa w ust. 12 i 14, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.

17. Wnioski o przyznanie nagrody przez burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku w terminie do 15 września każdego roku.

18. Wnioski o przyznanie nagrody przez dyrektora składa się w sekretariacie szkoły w terminie do 15 września każdego roku.

19. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis podlega włączeniu do jego akt osobowych.

20. Nagrody specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 9. 1. Dodatki, o których mowa w § 2-4 wypłaca się w pełnych złotych, z tym, że końcówki do 50 groszy opuszcza się, a przekraczające 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

2. W okresie nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy wysokość dodatków, o których mowa w § 2 – 6, oraz okres ich przyznania wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, uwzględniając postanowienia niniejszego Regulaminu – ustala Burmistrz.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ozimka.

§ 11. Traci moc uchwała XXV/145/09 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 19 lutego 2009 r w sprawie regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Ozimek.

§ 12. Uchwała ma zastosowanie począwszy od roku szkolnego 2022/2023.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.



Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Ozimku

z dnia 14 września 2022 r.

### Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

<b>Pani/ Panu</b>
(Imię i nazwisko)
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub w placówce)
<b>Zatrudnionej/mu w:</b>
(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
(stanowisko)
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data)
(stopień awansu zawodowego – rok uzyskania)
(opinie Rady Pedagogicznej i Rady Szkoły – pozytywna/ negatywna, daty opinii)*

\* w przypadku wniosku dyrektora szkoły

**Uzasadnienie** – Krótka informacja o rodzaju i efektach i szczególnych osiągnięć nauczyciela lub dyrektora w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, doskonalenia zawodowego i promocji szkoły lub jakości pracy szkoły :

-----  
(miejscowość i data)

-----  
(pieczęć)

-----  
(podpis)

## Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ozimek, stanowi wykonania upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w możliwie najszybszym terminie. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu.

Dodatkiem elementem jest zmieniająca się struktura organizacyjna sieci szkół i przedszkoli, czyli utworzenie Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Groźcu. A także ujednolicenie tekstu uchwały.

DYREKTOR  
Gminnego Zakładu Oświaty  
w Ozimku  
  
Ewa Kotyrba

BURMISTRZ OZIMKA  
  
Mirosław Wieszołek