

UCHWAŁA NR LI/472/22
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie załatwienia skargi

Na podstawie art.18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U z 2021 r., poz. 2735), Rada Miejska w Ozimku uchwała, co następuje:

§ 1. Rada Miejska w Ozimku, po rozpatrzeniu skargi z dnia 04 lipca 2022 r. na Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 w Ozimku oraz po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego w przedmiotowej sprawie, uznaje skargę za bezzasadną.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Ozimku, zobowiązując ją do przesłania Skarżącemu odpisu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady
Miejskiej w Ozimku

Marek Elis

Uzasadnienie

W dniu 8 lipca 2022 r. do Rady Miejskiej w Ozimku wpłynęło pismo z Kuratorium Oświaty w Opolu przekazujące wg właściwości skargę mieszkańca Ozimka na dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 w Ozimku.

Zgodnie z art. 229 pkt 3 k.p.a., jeżeli przepisy szczególnie nie określają innych organów właściwych do rozpatrzenia skarg, rada gminy jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Z kolei zgodnie z art. 18 b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) rada gminy rozpatruje skargi na działania wójta i gminnych jednostek organizacyjnych; wnioski oraz petycje składane przez obywateli; w tym celu powołuje komisję skarg, wniosków i petycji.

W świetle powyższego, Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Ozimku pismem RM.0004.2.24.2022 z dnia 11 lipca 2022 r., przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem ustosunkowania się do zarzutów. W dniu 13 lipca 2022 r. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zapoznała się z przedmiotowym pismem, uznając się za właściwą rozpatrzenia skargi na dyrektora SP nr 3 w Ozimku.

W okresie od 13 lipca 2022 r. do 15 września 2022r. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji prowadziła postępowanie wyjaśniające w sprawie rozpatrzenia przedmiotowej skargi.

Na posiedzeniu w dniu 18 sierpnia 2022r. Komisja wysłuchiwała Skarżącego. Pismem z dnia 8 września 2022r. Komisja wezwała Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 w Ozimku do przygotowania i przedstawienia dodatkowych dokumentów.

Natomiast na posiedzeniu w dniu 15 września 2022r. Komisja zapoznała się z przedstawionymi przez Dyrektora SP nr 3 w Ozimku dokumentami oraz wysłuchiwała wyjaśnień Dyrektora. Biorąc pod uwagę argumenty stron oraz dokumentację dotyczącą sprawy uznała skargę za bezzasadną.

Skarżący w swojej skardze podniósł, iż postępowanie Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 w Ozimku doprowadza do:

- stosowania presji psychicznej (które w stosunku do Skarżącego zawierają elementy mobbingu);
- uchybienia godności nauczyciela poprzez niereagowanie i przyzwalanie na naruszenie godności przez innego pracownika;
- niewłaściwego kształtowania i przyznawania dodatku motywacyjnego;
- nieuzasadnione wymuszanie na Skarżącego zmian w procesie dydaktyki w zakresie oceniania.

Szczegóły dotyczące powyższych zarzutów Skarżący rozwinął w uzasadnieniu skargi.

Zarzuty stawiane w skardze dotyczą bezpośrednio stosunku pracy pomiędzy skarżącym a Szkołą Podstawową nr 3 w Ozimku. Przepisy Kodeksu pracy zawierają szczegółowe regulacje dotyczące obowiązku równego traktowania przez pracodawcę pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza zgodnie z kodeksem pracy, niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z przyczyn określonych wyżej.

W przedmiotowym zakresie ustalono, iż Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego w placówce oświatowej jest zgodny z obowiązującymi przepisami, obowiązuje wszystkich nauczycieli. Dodatek motywacyjny przyznawany jest przez Dyrektora szkoły zgodnie z polityką kadrową, wizją rozwoju szkoły i wiedzą przełożonego na temat umiejętności dydaktycznych, wychowawczych i interpersonalnych podległych mu nauczycieli.

Zgodnie z definicją zamieszczoną w Kodeksie pracy, mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie

z zespołu współpracowników. Mobbing polega na działaniu uporczywym i długotrwałym. Nie każde bezprawne działanie pracodawcy wobec pracownika nawet jeżeli w subiektywnym odczuciu pracownika świadczy o niechęci zwierzchnika wobec niego, może być zakwalifikowane jako mobbing. Z definicji mobbingu wynika bowiem konieczność wykazania nie tylko bezprawności działania, lecz także jego celu (poniżenie, ośmieszenie, izolowanie pracownika) i ewentualnych skutków działań pracodawcy (rozstrój zdrowia).

Podniesione w skardze powyższe kwestie związane ze sprawami wynikających z przepisów prawa pracy, a dotyczące stosowania mobbingu powinny być przedmiotem oceny Komisji Antymobbingowej działającej w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku, Państwowej Inspekcji Pracy lub właściwego sądu. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji ani Rada Miejska nie posiada kompetencji do rozstrzygnięcia tego typu sporów. Kompetencją Rady Miejskiej w Ozimku nie jest rozstrzyganie skarg z zakresu Kodeksu Pracy, ponieważ kwestie te regulowane są odrębnymi przepisami prawa.

Jednocześnie należy stanowczo podkreślić, że podejmując niniejszą uchwałę nie przesądza w żaden sposób o zasadności bądź niezasadności zawartych w skardze zarzutów, lecz jedynie wskazuje, że nie jest organem posiadającym kompetencje i narzędzia do merytorycznego rozpatrzenia skargi.

Z tych względów po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg Wniosków i Petycji Rada Miejska w Ozimku uznaje skargę za bezzasadną.

POUCZENIE

Zgodnie z art. 239 k.p.a., w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.