

UCHWAŁA Nr V/30/07

RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU

z dnia 26 lutego 2007 r.

w sprawie regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek obowiązujących w 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Miejska w Ozimku u c h w a ł a , co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki wypłacania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek.

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Środki, jakimi dysponuje szkoła na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Burmistrz, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Łączna kwota przeznaczona w danym roku kalendarzowym w szkole na dodatki motywacyjne dla wszystkich nauczycieli nie może być niższa niż 4,0 % sumy liczby nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, pełnozatrudnionych (liczonych jako jeden) i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, pomnożonej przez ich minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone przez MENiS dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela zwanej dalej Kartą Nauczyciela, pomnożonej przez 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie może być wyższa niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy dodatek motywacyjny może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i nie wyższej niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okresowe podwyższenie dodatku, o którym mowa w ust. 5, może nastąpić na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6, poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1, oraz wysokości środków, o których mowa w ust. 2, dyrektorowi ustala Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalną wysokość ustaloną w % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od typu placówki, liczby jej oddziałów i powierzonego stanowiska, określa tabela:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Stanowisko	Minimalna wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole	1 lub 2	Dyrektor	18
	co najmniej 3	Dyrektor	23
	-	Wicedyrektor	16
Szkoła podstawowa i gimnazjum	nie więcej niż 12	Dyrektor	23
	powyżej 12	Dyrektor	33
	-	Wicedyrektor	16

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni sprawowania funkcji,

- 2) wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela -konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za czas sprawowania tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma i więcej nauczycielami – za okres tej opieki - przysługuje jeden łączny miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość, ustalona w % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności typu placówki i liczby uczniów w klasie, określa tabela z zastrzeżeniem ust. 4:

Typ placówki	Liczba uczniów	Wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Szkoła podstawowa	do 15	1,5
	od 16 do 25	2,5
	powyżej 25	3,5
Gimnazjum	-	4,5
Przedszkole i oddział przedszkolny w szkole podstawowej	-	2,5

4. W klasach od I – III zwiększa się dodatek, o którym mowa w ust. 3, o 0,5%.
5. Dyrektorowi dodatki, o których mowa w ust. 1,2 i 3, przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji, lub powierzono tę funkcję w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni sprawowania funkcji
7. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3, nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1,2 i 3.

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości określonej w tabeli:

Rodzaj warunków Pracy	Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku za warunki pracy
1	2	3
Trudne	1. Dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych	20% wynagrodzenia zasadniczego
	2. Rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim	20% stawki godzinowej
	3. Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:	10% stawki godzinowej

	4. Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20% stawki godzinowej
Uciążliwe	1. Wymienione powyżej i prowadzone z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328)	20% stawki godzinowej
	2. W szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w p.1, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	20% stawki godzinowej

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wyrażony w % wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w % stawki godzinowej wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Dyrektorowi dodatki za warunki pracy przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielowi dodatek za wysługę lat przyznawany jest w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych

warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

2. Dyrektorowi dodatek za wysługę lat przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8

1. Nauczycielowi, który spełnia warunki, o których mowa w art. 54 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, uzależniony od stanu rodzinnego tj. od liczby członków rodziny wspólnie z nim zamieszkujących i wynosi miesięcznie w stosunku do jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) przy jednej osobie – 1,5 %,
 - 2) przy dwóch osobach – 2,0 %,
 - 3) przy trzech osobach – 2,5 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach – 3,0 %.
2. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 1, zalicza się:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek..
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające liczbę członków rodziny stale zamieszkujących z nauczycielem tj. w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie ze szkoły lub uczelni,

w której dziecko się uczy lub studiuje, oświadczenie nauczyciela dotyczące członków rodziny pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, zaświadczenie z referatu ewidencji ludności o wspólnym zamieszkaniu z nauczycielem członków rodziny, o których mowa w ust. 2.

5. Dyrektorowi dodatek mieszkaniowy przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z dokumentami, o których mowa w ust. 4.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach
8. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmianę jego wysokości.
9. W przypadku niedopełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 8, nauczyciel zobowiązany jest do zwrotu nienależnie pobranej kwoty wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki zasilają fundusz socjalny.
10. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył powiadomienie, o którym mowa w ust. 8, a jeżeli powiadomienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

§ 9

Dodatki, o których mowa w § 2-5 i 8, wypłaca się w pełnych złotych, z tym, że końcówki do 50 groszy opuszcza się, a przekraczające 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 12

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Joachim WIESBACH