

**UCHWAŁA** Nr XXXI / 246 / 05  
**RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 21 lutego 2005r.

w sprawie regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 7 września 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 90 poz. 844, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, z 2004r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845), po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi, Rada Miejska w Ozimku u c h w a ł a, co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki wypłacania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek.

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym;
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych;
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Środki, jakimi dysponuje szkoła na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Burmistrz, z zastrzeżeniem ust.3.

3. Łączna kwota przeznaczona w danym roku kalendarzowym w szkole na dodatki motywacyjne dla wszystkich nauczycieli nie może być niższa niż 3 % sumy liczby nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, pełnozatrudnionych (liczonych jako jeden) i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, pomnożonej przez ich minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone przez MENiS dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomnożonej przez 12 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z zastrzeżeniem ust. 4, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 oraz wysokość środków, o których mowa w ust. 2, dyrektorowi ustala Burmistrz, a nauczycielom, w tym wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż trzy miesiące.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

### § 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalną wysokość ustaloną w % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od typu placówki, liczby jej oddziałów i powierzonego stanowiska, określa tabela:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Stanowisko	Minimalna wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole	1 lub 2	Dyrektor	15
	co najmniej 3	Dyrektor	20
	-	Wicedyrektor	13
Szkoła podstawowa i gimnazjum	nie więcej niż 12	Dyrektor	20
	powyżej 12	Dyrektor	30
	-	Wicedyrektor	13

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 2, wypłacane są z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za czas sprawowania tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma i więcej nauczycielami – za okres tej opieki - przysługuje jeden łączny miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość, ustalona w % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności typu placówki i liczby uczniów w klasie, określa tabela z zastrzeżeniem ust. 4:

Typ placówki	Liczba uczniów	Wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole i oddział przedszkolny w szkole podstawowej	-	2,5
Szkola podstawowa	do 15	1,5
	od 16 do 25	2,5
	powyżej 25	3,5
Gimnazjum	-	4,5

4. W klasach od I – III zwiększa się dodatek, o którym mowa w ust. 3, o 0,5%.
5. Dyrektorowi dodatki, o których mowa w ust. 1,2 i 3, przyznaje Burmistrz, a nauczycielom, w tym wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
6. Przepisy § 3 ust. 5 stosuje się odpowiednio.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 3, wypłacane są z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 wypłacany jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

#### § 5

1. **Dodatki funkcyjne**, o których mowa w § 3 i 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 3, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4, w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki określonej odpowiednio w ust. 1, 2 lub 3 § 4 przez liczbę dni sprawowania tej funkcji.
4. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości określonej w tabeli:

Rodzaj warunków pracy	Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku za warunki pracy
1	2	3
Trudne	1. Dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych	20% wynagrodzenia zasadniczego
	2. Rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim	20% stawki godzinowej
	3. Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:	10% stawki godzinowej
	4. Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20% stawki godzinowej
Uciążliwe	1. Wymienione powyżej i prowadzone z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328)	20% stawki godzinowej
	2. W szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w p.1, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	20% stawki godzinowej

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wyrażony w % wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w % stawki godzinowej wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Nauczyciele, wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu faktycznie odbytych przez tych nauczycieli godzin hospicjalnych zajęć oraz godzin instruktażu i kontroli realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w warunkach uciążliwych.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
8. Dyrektorowi dodatki za warunki pracy przyznaje Burmistrz, a nauczycielom, w tym wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
9. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

#### § 7

1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z dniem udokumentowania stażu pracy:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego danego miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dyrektorowi dodatek za wysługę lat przyznaje Burmistrz, a nauczycielom, w tym wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny a wypłacane jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

#### § 9

Dodatki, o których mowa w § 2-6 wypłaca się w pełnych złotych, złotych tym, że końcówki do 50 groszy opuszcza się, a przekraczające 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

#### § 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

#### § 11

Traci moc uchwała Nr XXVI/163/2000 z dnia 18 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminów określających szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i doraźne zastępstwo oraz przyznawania nagród, za wyjątkiem regulaminu przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### § 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 01 stycznia do 31 grudnia 2005r.

#### § 13

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

Czesław KACZMAREK