

**UCHWAŁA** Nr XXVI / 163 / 2000  
**RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 18 września 2000 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwo oraz przyznawania nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74, Nr 58 poz. 261, Nr 106 poz. 494, Nr 132 poz. 622 oraz z 1997 r. Nr 9 poz. 43, Nr 106 poz. 679, Nr 107 poz. 686, Nr 113 poz. 734 i Nr 123 poz. 775, z 1998 r. Nr 155 poz. 1014 i Nr 162 poz. 1126, z 2000 r. Nr 26 poz. 306 i Nr 48 poz. 552 / oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357, z 1998 r. Nr 106 poz. 668, Nr 162 poz. 1128, z 2000 r. Nr 12 poz. 136, Nr 19 poz. 239 i Nr 22 poz. 291 / Rada Miejska w Ozimku u c h w a ł a, c o n a s t ę p u j e :

§ 1

1. Uchwała się regulaminy określające wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom

zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Ozimek, zwanych w regulaminach " szkoła ":

- 1/ dodatku za wysługę lat, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 1 do uchwały,
- 2/ dodatku funkcyjnego, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 2 do uchwały,
- 3/ dodatku motywacyjnego, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 3 do uchwały,
- 4/ dodatku za warunki pracy, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 4 do uchwały,
- 5/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 5 do uchwały,
- 6/ nagród ze specjalnego funduszu nagród, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 6 do uchwały,
- 7/ dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu ustalonym w załączniku Nr 7 do uchwały.

Przewidziane w regulaminach wymienionych w pkt. 1- 4 i 7 dodatki wypłaca się w pełnych złotych, z tym, że końcówki do 50 groszy opuszcza się a przekraczające 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

2. W sprawach nie uregulowanych w regulaminach zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat / Dz. U. Nr 39 poz. 455 /.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy i Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia .

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

Werner KLIMEK

**Regulamin**  
przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 1

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z dniem udokumentowania wymaganego stażu pracy.

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny.

§ 4

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ożimku  
Werner Klimek

**Regulamin**  
przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 1

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły, wychowawcy klasy lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły a także sprawującym funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego.

§ 2

1. Dyrektorowi przedszkola jednooddziałowego lub dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 15% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi przedszkola liczącego co najmniej trzy oddziały przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wicedyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 13 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Dyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum liczących nie więcej niż 12 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 20 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum liczących powyżej 12 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wicedyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 13 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 do 4 , uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła ustala:

- 1/ dla dyrektorów szkół - Burmistrz Gminy i Miasta,
- 2/ dla wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły; on też przyznaje i inne dodatki, o których mowa w dalszej części regulaminu.

## § 6

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego przysługuje za czas pełnienia opieki miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 4 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego..
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez tego nauczyciela.
3. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma i więcej nauczycielami przysługuje za okres tej łącznej opieki jeden łączny miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 8 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

## § 7

Nauczycielowi, sprawującemu funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia.

## § 8

Nauczycielowi, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości :

1. w przedszkolach i oddziałach " O " - 2,5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
2. w szkołach podstawowych:
  - 1/ 1,5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasa liczy nie więcej niż 15 uczniów,
  - 2/ 2,5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasa liczy nie więcej niż 25 uczniów,
  - 3/ 3,5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, gdy klasa liczy więcej niż 25 uczniów.W klasach od I do III zwiększa się powyższy dodatek o 0,5 %.
3. w gimnazjum - 4,5 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

## § 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2,3,4 7 i 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, doradcy metodycznego lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca, w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki określonej w § 6 przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w regulaminie, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub wychowawstwa z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10

Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2 do 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 do 8.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ozimku  
*Werner Klimek*

**Regulamin**  
przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 1

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się:

- 1/ osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, a w szczególności :
  - a/ przygotowywał uczniów z pozytywnym skutkiem do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub w innych formach reprezentowania szkoły,
  - b/ stosował własne programy autorskie, które przyniosły pozytywne efekty w nauczaniu bądź w uzyskaniu umiejętności
  - c/ stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia wyników, potwierdzone wynikami klasyfikacji bądź promocji,
  - d/ realizował projekty dydaktyczno - wychowawcze,
  - e/ diagnozował i analizował efekty własnej pracy / w tym zajęć dydaktycznych / i wyniki uwzględniał we własnym rozwoju,
  - f/ rozpoznawał środowisko wychowawcze uczniów, aktywnie i efektywnie działał na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2/ wysoką jakością świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń,
  - d/ efektywne wykorzystywanie środków finansowych przyznanych w planach finansowych oraz przestrzeganie przepisów ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych i innych,
  - e/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3/ posiadaniem wyróżniającej oceny pracy,
- 4/ zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a/ organizowanie imprez szkolnych: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży itp,
  - b/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c/ podnosi swoje kwalifikacje / wewnątrzszkolne doskonalenie zawodowe, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia /,
  - d/ czynnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli / prowadzenie zajęć, szkolenie, lekcje otwarte, opracowanie projektów dydaktycznych i innych /,
  - e/ bierze aktywny udział w pracach rady pedagogicznej.

§ 2

1. Środki, jakimi dysponuje szkoła na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Zarząd Gminy i Miasta po uchwaleniu budżetu na dany rok kalendarzowy oraz po uchwaleniu budżetu Państwa, w którym to określa się kwotę bazową dla pracowników sfery budżetowej.  
Środki, o których mowa wyżej nie mogą być niższe niż 2,5 % planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, z zastrzeżeniem ust. 3 uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 1 oraz środków o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Gminy i Miasta.  
Osoby te w uzasadnionych przypadkach mogą pozbawić nauczyciela prawa do dodatku motywacyjnego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ozimku  
Werner Klimek



**Regulamin**  
przyznawania dodatku za warunki pracy

§ 1

Nauczycielom za trudne warunki pracy przysługują następujące dodatki:

- 1/ nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach / oddziałach / , szkołach / klasach / przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- 2/ nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć,
- 3/ nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości:
  - 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania, gdy prowadzi zajęcia poza miejscowością, w której zlokalizowana jest szkoła,
  - 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania , gdy prowadzi zajęcia w miejscowości, w której zlokalizowana jest szkoła,
- 4/ nauczycielom szkół podstawowych, prowadzącym zajęcia w klasach utworzonych na podstawie § 4 ust. 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych / Dz. U. Nr 14 poz. 128 z póź. zm. / przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 5/ nauczycielom szkół podstawowych, prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego w klasach utworzonych na podstawie § 6 ust. 4 i 5 załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999 r. w sprawie ramowego statutu publicznej sześciolletniej szkoły podstawowej i publicznego gimnazjum / Dz. U. Nr 14 poz. 131 z póź. zm. / przysługuje dodatek w wysokości 7,5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 2

1. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w § 1 pkt.1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.  
Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.
2. Dodatek za trudne warunki określone w § 1 pkt 2 do 5 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę.
3. Nauczyciele, wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, za pracę, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymuje ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.
4. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 1 pkt 4 i 5

### § 3

1. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. wymienionego w § 1 ust. 2 uchwały.

### § 4

1. Dodatek za warunki uciążliwe przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w takich warunkach.  
Dodatek ten nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin miesięcznie.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1, z tym, że do czasu pracy, od którego jest uzależnione prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w warunkach uciążliwych.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

### § 5

Prawo do dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta.

### § 6

Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ozimku  
*Werner Klimek*

## Regulamin

przyznawania i wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

### § 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin,
- 2/ doraźnym zastępstwie - należy przez to rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi przez dyrektora szkoły, w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

### § 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 3

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust 2 i 3.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia roku szkolnego rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru / lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy / za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia roku szkolnego rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w ciągu roku szkolnego, w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego / przerwy świąteczne / za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się różnicę pomiędzy liczbą zrealizowanych w tygodniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a liczbą określającą obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela.

4. Sposób obliczania godzin ponadwymiarowych w przypadkach, o których mowa w ust. 2 i 3 określa pismo Ministerstwa Edukacji Narodowej OW.IV-0119/79/89 z dnia 27 listopada 1989 r.

#### § 4

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w § 2 .
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin .
3. Miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 5

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy sprawują odpowiednio udokumentowaną opiekę nad uczniami na zawodach, turniejach, olimpiadach i konkursach i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej niż za 4 godziny.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę w dni wolne od pracy ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez liczbę 83.
3. Nauczyciel może otrzymać wynagrodzenie za pracę w jednym dniu wolnym od pracy w miesiącu.

#### § 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźne zastępstwa i za pracę w dni wolne od pracy wypłacane jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ozimku  
Werner Klimek

Załącznik Nr 6 do uchwały Nr XXVI / 163 / 2000  
z dnia 18 września 2000 r.

## Regulamin

przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

### § 1

W rocznym planie finansowym szkoły wyznacza się 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli na nagrody specjalne dla nauczycieli z czego:  
1/ 80 % środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,  
2/ 20 % środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy i Miasta dla dyrektorów szkół.

### § 2

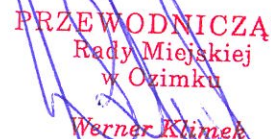
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

### § 3

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od jego szczególnych osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.  
Dyrektorowi szkoły nagrodę przyznaje się za szczególne osiągnięcia w jego pracy i prowadzonej placówce.

### § 4

Nagrody nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na zakończenie roku szkolnego.

  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ozimku  
Werner Klimek

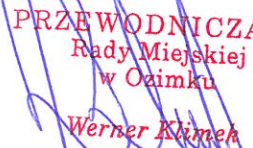
§ 7

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego;  
w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 8

Dodatek wypłacany jest miesięcznie z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
w Ozimku  
*Werner Klimek*