

U C H W A Ł A Nr XXIX/163/92  
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU  
z dnia 25 września 1992r.

w sprawie oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych  
Urzędu Gminy i Miasta Ozimek.

Działając na podstawie art. 17 ust.2 Ustawy z dnia  
22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21,  
poz. 124 z późn.zm.) oraz art. 94 ust.9 kodeksu pracy Rada  
Miejska w Ozimku uchwała:

§ 1

Zasady dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników  
samorządowych Urzędu Gminy i Miasta Ozimek, stanowiącymi  
Załącznik Nr 1 do Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta  
Ozimek.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w  
Urzędzie Gminy i Miasta Ozimek.

P R Z E W O D N I C Z Ą C Y

RADY MIEJSKIEJ

MACIEJ FIRÓG

**ZASADY DOKONYWANIA OCENY KWALIFIKACYJNEJ**  
Pracowników Urzędu Gminy i Miasta Ozimek.

1. Pracownicy samorządowi mianowani i zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy i Miasta Ozimek podlegają ocenom kwalifikacyjnym raz w roku.
2. Termin dokonania oceny kwalifikacyjnej pracowników ustala Burmistrz Gminy i Miasta.
3. Oceny kwalifikacyjnej pracowników dokonuje komisja w następującym składzie :
  1. Burmistrz Gminy i Miasta - Przewodniczący
  2. Zastępca Burmistrza, Skarbnik, Sekretarz
  3. Przedstawiciel Związków Zawodowych - 2 osoby
  4. Inspektor ds. kadr

Przewodniczący komisji zobowiązany jest wezwać do udziału w komisji kierownika komórki organizacyjnej, w której zatrudniony jest oceniany pracownik a także przedstawiciela samorządu zawodowego, jeżeli obowiązujące przepisy prawa tego wymagają
4. Projekt oceny kwalifikacyjnej przygotowuje i przedstawia Komisji bezpośredni przełożony ocenianego pracownika.
5. Kryteria oceny kwalifikacyjnej wraz z danymi osobowymi pracowników określa załącznik Nr 1 d o niniejszych zasad.
6. Poszczególne elementy oceny podlegają punktacji w skali od 2 do 5
7. Suma uzyskanych punktów stanowi podstawę do uzyskania następujących ocen kwalifikacyjnych :
  - a/ ocena b.dobra - wymaga uzyskania od 45 do 50 punktów
  - b/ ocena dobra - wymaga uzyskania od 38 do 44 punktów
  - c/ ocena dostateczna - wymaga uzyskania od 30 do 37 punktów
  - d/ ocena niedostateczna , będąca oceną ujemną , w przypadku uzyskania mniej niż 30 punktów.
8. W przypadku braku zgodności członków komisji co do proponowanej oceny, ocena ostateczna jest wynikiem głosowania większości głosów.  
Przy równości głosów rozstrzyga Przewodniczący Komisji.

9. *Ocenę kwalifikacyjną należy zakończyć wnioskami ;*

1. *awansowania na wyższe stanowisko,*
2. *podwyższenie wynagrodzenia*
3. *mianowanie*
4. *pozostawienie na zajmowanym stanowisku bez podwyżki wynagrodzenia,*
5. *dokonanie ponownej oceny bądź wypowiedzieć warunki pracy i płacy lub umowę o pracę.*

10. *Bezpośredni przełożeni mają obowiązek w ciągu 7 dni zapoznać pracowników z uzyskaną oceną oraz przedstawić im uzasadnienie do dokonanej oceny.*

11. *Pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem fakt zapoznania się z oceną.*