

## **1500 zł miesięcznie na dziecko czyli „aktywni rodzice w pracy”**

### **1500 zł miesięcznie na dziecko czyli „aktywni rodzice w pracy” - nowa oferta w świadczeniach rodzinnych!**

**Jakie szanse niesie ze sobą program Aktywny Rodzic? Kto i na jakich zasadach może skorzystać z konkretnych świadczeń? Wyjaśniamy o co chodzi w zupełnie nowym świadczeniu czyli „aktywni rodzice w pracy”.**

Program Aktywny Rodzic dotyczy wsparcia dla rodziców dzieci do lat 3. Ma ułatwić rodzicom i opiekunom pogodzenie zadań związanych z rodzicielstwem i aktywnością zawodową, a składanie wniosków będzie możliwe już od 1 października tego roku.

- Na program Aktywny Rodzic składają się trzy świadczenia, z czego świadczenie aktywni rodzice w pracy jest nową ofertą. Kolejne czyli świadczenie aktywnie w żłobku zastąpi dotychczasowe tak zwane „żłobkowe”, a świadczenie aktywnie w domu będzie zastępować rodzinny kapitał opiekuńczy. Co bardzo istotne, na to samo dziecko w konkretnym miesiącu ZUS będzie mógł wypłacić tylko jedno z trzech świadczeń – informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

### **Aktywni rodzice w pracy - komu przysługuje?**

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługuje osobom aktywnym zawodowo. Może o nie wnioskować:

- rodzic (matka albo ojciec), z którym dziecko wspólnie mieszka i pozostaje na jego utrzymaniu,
- opiekun faktyczny dziecka (czyli faktycznie się nim opiekujesz i masz złożony wniosek do sądu o przysposobienie dziecka),
- rodzina zastępcza,
- osoba, która prowadzi rodzinny dom dziecka.

Świadczenie przysługuje na każde dziecko w wieku od 12 do 35 miesiąca życia. ZUS nie będzie mógł natomiast go przyznać, gdy dziecko uczęszcza do żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego lub jest pod opieką dziennego opiekuna.

**Świadczenie aktywni rodzice w pracy nie przysługuje obywatelom Ukrainy ze statusem UKR, którzy przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi.**

### **Co to znaczy rodzic aktywny zawodowo?**

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługuje, jeśli jesteś osobą aktywną zawodowo, czyli przede wszystkim masz ubezpieczenie emerytalne i rentowe czyli pracujesz między innymi na podstawie umowy o pracę, na podstawie umowy zlecenia bądź prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą.

Do świadczenia uprawnia też sytuacja, gdy masz ubezpieczenie emerytalno-rentowe rolników ustawowo (tzw. obowiązkowe ubezpieczenie w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego – KRUS) albo przez co najmniej 12 miesięcy bez przerwy na swój wniosek (tzw. dobrowolne ubezpieczenie w KRUS) lub pracujesz w służbach mundurowych (policjanci, żołnierze zawodowi, sędziowie, prokuratorzy).

### Minimalny poziom aktywności

Aby otrzymać świadczenie, musisz wykazać **minimalny poziom przychodów**, od których opłacane są składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (minimalny poziom podstawy wymiaru składki). Dotyczy on osoby wnioskującej oraz osoby, z którą wspólnie wychowujesz dziecko.

### Jeśli wychowujesz dziecko wspólnie z drugą osobą?

Jeśli jesteś rodzicem lub opiekunem, to jako osobę, z którą wspólnie wychowujesz dziecko, możesz wskazać:

- drugiego rodzica dziecka,
- małżonka,
- inną osobę, z którą zgodnie z oświadczeniem mieszkasz i wychowujesz dziecko (np. partnera).

Świadczenie przysługuje, jeśli oboje rodzice/opiekunowie osiągają przychód, którego podstawa wymiaru składek wynosi co najmniej **100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę** (tzw. warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej).

Dodatkowo podstawa, od której opłacane są składki każdej z tych osób, nie może być niższa od:

- **50 proc. minimalnego wynagrodzenia** za pracę obowiązującego w okresie, na który jest ustalane prawo do świadczenia,
- **30 proc. minimalnego wynagrodzenia** za pracę w danym okresie, na który jest ustalane prawo do świadczenia – w przypadku osób, które prowadzą pozarolniczą działalność na preferencyjnych zasadach (korzystają z ulg: preferencyjne składki, ulga na start, mały ZUS plus).

### Jeśli wychowujesz dziecko samodzielnie?

Jeżeli **samodzielnie** wychowujesz dziecko, wówczas świadczenie przysługuje pod warunkiem, że podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym od podstawy wynoszącej co najmniej **100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę**.

### **Ile wynosi świadczenie aktywni rodzice w pracy?**

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługuje w wysokości **1500 zł miesięcznie** na dziecko lub **1900 zł miesięcznie** - jeżeli dziecko ma orzeczenie o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami:

- konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz
- konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji.

### **Jak złożyć wniosek?**

Jak podkreśla ZUS, o świadczenie można wnioskować wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem PUE ZUS, przez aplikację mobilną mZUS, korzystając z bankowości elektronicznej (jeśli bank uruchomił taką usługę) oraz w ramach portalu Empatia na portalu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy można złożyć najwcześniej w miesiącu, w którym dziecko skończy 12 miesięcy. Jeśli złożysz wniosek w kolejnych miesiącach, ZUS przyzna świadczenie od miesiąca, w którym złożysz wniosek.

Opracowanie: Sebastian Szczurek - Regionalny Rzecznik Prasowy ZUS województwa opolskiego