

Projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu „Opolskie pracuje elastycznie”

WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W OPOLUJEDNOSTKA SAMORZĄDU
Województwa Opolskiego

OPOLSKIE PRACUJE ELASTYCZNIE

W RAMACH PROJEKTU MOŻESZ OTRZYMAĆ:

1

JEDNODNIOWE SZKOLENIE DLA PRACODAWCÓW/KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ Z ZAKRESU ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA

2

WSPARCIE ANALITYCZNO-DORADCZE W PRZEPROWADZANIU ZMIAN W JEDNOSTCE DOTYCZĄCYCH WDRAŻANIA ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIANIA (POPRAZ ANALIZĘ SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ, ORGANIZACYJNEJ I KADROWEJ JEDNOSTKI)

3

REFUNDACJĘ WYNAGRODZENIA W WYSOKOŚCI 4 350,00 ZŁ BRUTTO MIESIĘCZNIE WYPŁACANĄ PRZEZ OKRES 6 MIESIĘCY DLA OSOBY NOWOZATRUDNIONEJ (Z LISTY WSKAZANEJ JAKO PREFEROWANE) W ELASTYCZNEJ FORMIE

4

REFUNDACJĘ DOPOSAŻENIA/WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W MAKSYMALNEJ WYSOKOŚCI 28 080,00 ZŁ DLA OSOBY ZATRUDNIONEJ W FORMIE ELASTYCZNEJ LUB ZMIENIAJĄCEJ FORMĘ PRACY NA ELASTYCZNĄ

5

POMOC EKSPERTA W ZAKRESIE PRAWA PRACY, KSIĘGOWOŚCI, PŁAC, ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI ITP. (ŚWIADCZONE ZARÓWNO W FORMIE ZDALNEJ, JAK I STACJONARNEJ, W ZALEŻNOŚCI OD INDYWIDUALNYCH POTRZEB)

6

JEDNODNIOWE SZKOLENIE ZDALNE DLA PRACOWNIKÓW Z ZAKRESU ŚWIADCZENIA PRACY W FORMIE ELASTYCZNEJ



W PROJEKcie PREFEROWANE SĄ OSOBY, KTÓRE SPRAWUJĄ OPIEKĘ NAD MAŁYMI DZIEĆMI I/LUB OSOBAMI POTRZĘBUJĄCYMI WSPARCIA W CODZIENNYM FUNKCJONOWANIU, OSOBY 50+, RENCISCI, OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ OSOBY MIESZKAJĄCE NA OBSZARZE STRATEGICZNEJ INTERWENCJI.

WIĘCEJ INFORMACJI



+77 44 17 090 / 77 44 01 424



wpopole.praca.gov.pl/
opolskie-pracuje-elastycznie



elastyczniewup.opole.pl



Fundusze Europejskie
dla Opolskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



OPOLSKIE

WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W OPOLUJEDNOSTKA SAMORZĄDU
Województwa Opolskiego

Dla 93% pracowników równowaga między życiem prywatnym i zawodowym jest na równi z wynagrodzeniem.

Elastyczne formy zatrudnienia:

Praca zdalna - świadczenie pracy poza siedzibą pracodawcy.



Praca w niepełnym wymiarze czasu - regularna, dobrowolna praca w krótszym czasie niż normalny.

Job sharing - obowiązki i odpowiedzialność pracownika pełnoetatowego są dzielone między dwie lub kilka osób.



Praca na wezwanie - polega przede wszystkim na ciągłym pozostawaniu pracownika w gotowości do wykonywania określonej pracy. To pracodawca określa zakres i warunki oraz czas jej trwania, dostosowując te elementy do własnych potrzeb.



Praca rotacyjna - model pracy w którym pracownicy systematycznie przechodzą przez różne stanowiska w firmie, dzięki czemu podnoszą swoje kwalifikacje i nabywają nowe doświadczenia.

Praca hybrydowa - świadczenie pracy zarówno online, jak i osobiście w dowolnym czasie z dowolnego miejsca.

Czy wiesz, że Polacy pracują 40,4 godzin tygodniowo? To o 3 godziny dłużej niż średnio w UE i aż 8 godzin dłużej niż w Holandii.



+77 44 17 090/ 77 44 01 424

wupopole.praca.gov.pl/
opolskie-pracujcie-elastycznie

elastyczni@wup.opole.pl

Fundusze Europejskie
dla OpolskiegoRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

OPOLSKIE