

Zaproszenie do udziału w bezpłatnym webinarium

Szanowni Państwo,

Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna "INVEST-PARK" wspólnie z **Talent Development Institute** zaprasza na bezpłatne webinarium: **Priorytety rozwojowe kompetencji przywódczych - WYNIKI BADAŃ MENEDŻERSKICH**, które odbędzie się **15 października br. o godzinie 10:00**.

Zakres merytoryczny spotkania:

Jaki kierunek rozwoju obrać dla kadry menedżerskiej? Szukając odpowiedzi warto bazować nie tylko na własnej opinii ale i poznać spostrzeżenia innych HR-owców z prawie 100 firm. Podczas Webinaru podzielę się wynikami Ogólnopolskich Badań wśród HR, które my, jako Talent Development Institute prowadziliśmy w ostatnim czasie.

W ramach Webinaru zaprezentuję:

1. Jakie wyzwania stoją obecnie przed kadrą menedżerską zdaniem prawie 100 HR?
2. Jakie kompetencje przywódcze są kluczowe dla grupy Top Management na najbliższe 6 miesięcy zdaniem ankietowanych?
3. Jak oceniają HR biorący udział w badaniu poziom tych kompetencji wśród własnej kadry menedżerskiej?
4. Jakie priorytety rozwojowe HR widzi na najbliższe 6 miesięcy w kontekście rozwoju kadry menedżerskiej?
5. Jakie działania rozwojowe są planowane przez organizacje, które wzięły udział w badaniach?

Wyniki tych badań będą bardzo ciekawym źródłem inspiracji i praktyki dla wszystkich tych, którzy projektują działania rozwojowe dla kadry menedżerskiej.

Spotkanie poprowadzi dla Państwa:

Elżbieta Krokosz, która od ponad 20 lat pracuje z międzynarodowymi firmami pomagając im w osiągnięciu sukcesów poprzez rozwój przywództwa na każdym szczeblu organizacji, poprzez identyfikację i rozwój największych talentów w firmach oraz wdrażanie całościowych systemów rozwoju ludzi.

Pracowała przez 5 lat jako **Learning & Development Manager w Irlandii** dla największego banku irlandzkiego AIB zajmując się wdrażaniem Strategii Rozwoju Ludzi dla 8500 pracowników.

Wdrażała wewnętrzne systemy coachingu dla działów AIB np. Bankowości Prywatnej, Inwestycje i Ubezpieczenia.

Zarządzała programami talentowymi w AIB oraz rozwojem kompetencji dla całej populacji banku.

3 lata mieszkała także w **Austrii** i pracowała w Xerox Services jako **Talent Consultant dla centraliOMV w Austrii**.

Jej **profesjonalne licencje** obejmują takie narzędzia jak: Emotional Intelligence – Hay Group, UK, Myers Briggs (MBTI) – OPP Ltd., Occupational Testing Level A & B by British Psychological Association,

Leadership Inventory by Hay Group, “Manager as Inspiring Leader” by The International School of Coaching, Extended DISC, Mental Toughness Questionnaire (MTQ48).

Jest **Partnerem Merytorycznym** studiów **Executive MBA Business Trends** przy Wyższej Szkole Bankowej oraz prowadzącą zajęcia w ramach tych studiów z Przywództwa i Zarządzania Talentami.

Prowadziła projekty między innymi dla: **ATOS, CanPack, Mars, Wrigley, Tauron, Raben, P4 (Play), CEDC, Avon, BP Poland, Procter & Gamble, Franklin Templeton, Żywiec, Whirlpool, Fortum Heat & Power, Faurecia, UBS, Molson Coors, Accor Hotels, Hewlett Packard, Global Logic**

Ponizej link do rejestracji:

https://wsseinvestpark.clickmeeting.com/priorytety-rozwojowe-kompetencji-przywodczych-wyniki-badan-menedzerskich-/register?_ga=2.128196300.1535408945.1601271484-793848588.1600691460