

U C H W A Ł A Nr XXXI / 291 / 09

RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1– 3, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Miejska w Ozimku u c h w a ł a, co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki wypłacania dodatku za wystugę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespole szkół prowadzonych przez Gminę Ozimek.

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

2. Środki, jakimi dysponuje szkoła na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Burmistrz, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Łączna kwota przeznaczona w danym roku kalendarzowym w szkole na dodatki motywacyjne dla wszystkich nauczycieli nie może być niższa niż 5,0 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli korzystających z urlopu: macierzyńskiego, wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie może być wyższa niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy dodatek motywacyjny może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i nie wyższej niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okresowe podwyższenie dodatku, o którym mowa w ust. 5, może nastąpić na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6, poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1, oraz wysokości środków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektorowi ustala Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalną i maksymalną wysokość ustaloną w % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od typu placówki, liczby jej oddziałów i powierzonego stanowiska, określa tabela:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Stanowisko	Minimalna i maksymalna wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole	1 lub 2	Dyrektor	18 – 25
	co najmniej 3	Dyrektor	23 – 30
	-	Wicedyrektor	16 – 20
Szkoła podstawowa	nie więcej niż 8	Dyrektor	23 – 30
	powyżej 8	Dyrektor	25 – 35
	-	Wicedyrektor	18 – 25
Zespół szkół	-	Dyrektor	40 – 55
	-	Wicedyrektor	20 – 30

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia oraz
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,

przy czym w przypadku pełnienia obowiązków dyrektora przez niepełny miesiąc dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni pełnienia obowiązków.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za czas sprawowania tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma i więcej nauczycielami – za okres tej opieki - przysługuje jeden łączny miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość, ustalona w % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności typu placówki i liczby uczniów w klasie, określa tabela z zastrzeżeniem ust. 4:

Typ placówki	Liczba uczniów	Wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole i oddział przedszkolny w szkole podstawowej	-	2,5
Szkola podstawowa	do 15	1,5
	od 16 do 25	2,5
	powyżej 25	3,5
Gimnazjum	-	4,5

4. W klasach od I – III szkół podstawowych zwiększa się dodatek, o którym mowa w ust. 3, o 0,5%.
5. Dyrektorowi dodatki, o których mowa w ust. 1, 2 i 3, przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji, lub powierzono tę funkcję w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni sprawowania funkcji
7. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3, nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, 2 i 3.

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości określonej w tabeli:

Rodzaj warunków Pracy	Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku za warunki pracy
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Trudne	1. Dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych	20% wynagrodzenia zasadniczego
	2. Rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim	20% stawki godzinowej
	3. Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:	10% stawki godzinowej
	4. Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20% stawki godzinowej

Uciążliwe	1. Wymienione powyżej i prowadzone z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328)	20% stawki godzinowej
	2. W szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w p.1, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	20% stawki godzinowej

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wyrażony w % wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w % stawki godzinowej wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Dyrektorowi dodatki za warunki pracy przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielowi dodatek za wysługę lat przyznawany jest w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Dyrektorowi dodatek za wysługę lat przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8

1. Nauczycielowi, który spełnia warunki, o których mowa w art. 54 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, uzależniony od stanu rodzinnego tj. od liczby członków rodziny wspólnie z nim zamieszkujących i wynosi miesięcznie w stosunku do jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) przy jednej osobie - 1,5 %,
 - 2) przy dwóch osobach - 2,0 %,
 - 3) przy trzech osobach - 2,5 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach - 3,0 %.
2. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 1, zalicza się:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek..
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek. Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające liczbę członków rodziny stale zamieszkujących z nauczycielem tj. w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie ze szkoły lub uczelni, w której dziecko się uczy lub studiuje, oświadczenie nauczyciela dotyczące członków rodziny pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, zaświadczenie z referatu ewidencji ludności o wspólnym zamieszkiwaniu z nauczycielem członków rodziny, o których mowa w ust. 2.
5. Dyrektorowi dodatek mieszkaniowy przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z dokumentami, o których mowa w ust. 4.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach
8. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić pracodawcę o okolicznościach powodujących zmianę jego wysokości.
 9. W przypadku niedopełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 8, nauczyciel zobowiązany jest do zwrotu nienależnie pobranej kwoty wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki zasilają fundusz socjalny.
 10. Zmiana wysokości dodatku mieszkaniowego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył powiadomienie, o którym mowa w ust. 8, a jeżeli powiadomienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

§ 9

1. Na podstawie art. 49 ust.1 pkt. 1 Karty Nauczyciela tworzy się w budżecie Gminy Ozimek specjalny fundusz nagród zwany dalej „funduszem” w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez burmistrza i dyrektorów szkół.
2. Środki funduszu ulegają zwiększeniu o kwoty przewidziane w budżecie Gminy na nagrody dla nauczycieli.
3. Fundusz, utworzony w sposób określony w ust. 1, dzieli się następująco:
 - a) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
 - b) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza;zaś środki, o których mowa w ust. 2, przeznacza się w całości na nagrody przyznawane przez burmistrza.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 3, przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Burmistrz corocznie, w terminie do 15 września, ustala wysokość przyznawanej przez siebie nagrody.
7. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie może przekraczać 75% wysokości nagrody przyznawanej przez burmistrza.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia warunki, o których mowa w ust. 9 oraz szczegółowe kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 10-12, w oparciu o wnioski, o którym mowa w ust. 13 lub 15.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy zawodowej z okresu ostatnich pięciu lat lub uzyskał kolejny stopień awansu zawodowego w okresie ostatnich trzech lat oraz w przypadku nagrody przyznawanej przez burmistrza nauczycielowi – nauczyciel ten w okresie ostatnich trzech lat co najmniej raz uzyskał nagrodę przyznaną przez dyrektora szkoły.
10. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi za szczególne osiągnięcia zawodowe, a przede wszystkim:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
 - a) integracji i aktywności społecznej klasy,
 - b) aktywnym udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań ogólnoszkolnych;
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
 - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla szkolnego i gminnego,
 - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
 - c) skutecznemu udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
 - a) zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - c) prowadzeniu działalności profilaktycznej dotyczącej w szczególności patologii społecznych,

- d) realizacji współpracy z krajowymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładami pracy zapewniającej uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegające na:
- a) systematycznym doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz na opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższania jakości własnej pracy,
 - b) aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych oraz na dzieleniu się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły,
 - c) realizowaniu zadań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - d) opracowaniu i realizacji innowacji i eksperymentów pedagogicznych.
11. Burmistrz przyznaje nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi za szczególne osiągnięcia zawodowe, a przede wszystkim:
- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
- a) integracji i aktywności społecznej szkoły,
 - b) prowadzeniu różnorodnej działalności pozalekcyjnej,
 - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań o zasięgu środowiskowym, lokalnym i ponadlokalnym;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
- a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla wyższego niż gminny,
 - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi bardzo dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
 - c) skutecznemu udzielaniu wszechstronnej pomocy uczniom, którzy jej potrzebują oraz wspieraniu uczniów zdolnych;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
- a) systematycznej realizacji różnych form pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu wszechstronnej działalności profilaktycznej,
 - c) realizacji stałej współpracy z krajowymi i zagranicznymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładami pracy zapewniającej uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegające na:
- a) systematycznym doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz na opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższania jakości pracy szkoły,
 - b) dzieleniu się swoją wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem z nauczycielami innych szkół,
 - c) realizowaniu zadań eksperta lub egzaminatora,
 - d) opracowywaniu i realizacji programów autorskich;
- 5) w zakresie promocji szkoły polegające na:
- a) systematycznym informowaniu środowiska lokalnego o realizowanych w szkole działaniach innowacyjnych, eksperymentalnych i autorskich,
 - b) organizacji i realizacji imprez promujących szkołę w środowisku lokalnym i ponadlokalnym.
12. Burmistrz przyznaje nagrodę dyrektorowi także za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie jakości pracy szkoły, a w szczególności w zakresie:
- a) doskonalenia organizacji pracy szkoły,
 - b) wzorowego gospodarowania środkami finansowymi,
 - c) ciągłej poprawy bazy szkoły,
 - d) systematycznego podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - e) efektywnej współpracy z Radą Szkoły i/lub Radą Rodziców,
 - f) efektywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym, w tym również w pozyskiwaniu sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły, którą kieruje;
 - g) promocji szkoły polegającej m.in. na wykonywaniu działań, o których mowa w ust.11 pkt. 5,
 - h) wdrażania wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości pracy szkoły.
13. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez burmistrza, przygotowanym według wzoru stanowiącego załącznik do uchwały, mogą występować:
- a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Rada Szkoły,
 - c) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły,

- d) dyrektor szkoły – w odniesieniu do zatrudnionych w szkole nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
 - e) dyrektor Gminnego Zakładu Oświaty – w odniesieniu do dyrektorów szkół.
14. Burmistrz może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.
 15. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły mogą występować rada pedagogiczna i rada szkoły.
 16. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi również z własnej inicjatywy.
 17. W uzasadnieniu wniosku, o którym mowa w ust. 13 i 15, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela lub dyrektora.
 18. Wnioski o przyznanie nagrody przez burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku, w terminie do dnia 15 września każdego roku.
 19. Wnioski o przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły składa się w sekretariacie szkoły w terminie do 15 września każdego roku.
 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis podlega włączeniu do jego akt osobowych.
 21. Nagrody specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 10

1. Dodatki, o których mowa w § 2 - 4 i 8, wypłaca się w pełnych złotych, z tym, że końcówki do 50 groszy opuszcza się, a przekraczające 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnego złotego.
2. W okresie nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy wysokość dodatków, o których mowa w § 2 - 6 i 8, oraz okres ich przyznania wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, uwzględniając postanowienia niniejszego regulaminu - ustala Burmistrz.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 12

Traci moc uchwała Nr XXX/232/05 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie regulaminu warunków przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 14

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Joachim W I E S B A C H

WNIOSEK
o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA OZIMKA

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody BURMISTRZA

Pani/Panu
(imię i nazwisko)
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub w placówce)
zatrudnionej/mu w:
(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
(stanowisko)
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data)
(stopień awansu zawodowego - rok uzyskania)
(opinie Rady Pedagogicznej i Rady Szkoły – pozytywna/negatywna, daty opinii)*

* w przypadku wniosku dyrektora szkoły

Uzasadnienie – krótka informacja o rodzaju i efektach szczególnych osiągnięć nauczyciela lub dyrektora w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, doskonalenia zawodowego i promocji szkoły lub jakości pracy szkoły:

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)